ACTA No. 053-2024			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
CIUDAD Y FECHA:	Bogotá 27 de junio de 2024	**HORA INICIO:** 9:00 a.m	**HORA FIN:** 10:00 .m
LUGAR Y/O ENLACE:		**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:**	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Comité de evaluación y seguimiento grupos impares Gestión de la seguridad y salud en el trabajo
2.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

1. Brindar respuestas a solicitudes de aprendices y seguimiento al debido proceso establecido en el reglamento de aprendices SENA.
2.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Grupos impares

1. Caso a tratar Tecnología en Seguridad y Salud en el trabajo- Grupo 82TGGSSTD7 código Sofía 2620132

Instructora Lilian Alexandra Daza Sánchez:

Competencia: ETAPA PRODUCTIVA.

FECHA INICIO-CIERRE: 8 de abril – 5 de octubre 2024
TOTAL APRENDICES: 19
Contrato de Aprendizaje: 18
Pasantía: 1
Validación etapa practica: 0

Todos los aprendices ya iniciaron su etapa práctica. Grupo que en su mayoría se conecta a los seguimientos, el 85% de los aprendices están al día con sus bitácoras. Se presentaron varios inconvenientes con el inicio de los aprendices de la empresa Teleperformance, la mayoría empezó fuera de tiempo (finales de abril e inicios de mayo); de igual forma la aprendiz que estaba con la empresa Azul K que fue cedida a Super Salud.

NOVEDADES:
Ninguna

Vocero (a): Ronald Esteven Valdez Leon
El grupo 82 culmina los primeros meses de etapa productiva donde se evidencia el compromiso y la de dedicación en las prácticas de gran parte del grupo pero también se evidencia el incumplimiento y falta de interés de algunos apéndices a la hora de la entrega de sus bitácoras, cabe resaltar el trabajo de la instructora Lilian Daza que nos acompaña en este proceso y de ante mano dar gracias por su dedicación y entrega por la ficha

Concepto Bienestar: desde el área de Bienestar con el Componente psicosocial se realizó atención individual, a la aprendiz Barthie Nayely Urrego Galeano, quien realizo plan de mejoramiento.

Aprendiz destacado (a): Ronald Esteven Valdez Leon

Concepto área de contrato de aprendizaje: grupo con 18 contratos de aprendizaje vigentes

Se encuentran activos 19 aprendices

2. Caso a tratar Tecnología en Seguridad y Salud en el trabajo- Grupo 83TGGSSTD7 código Sofía 2620146

Instructora Diana Patricia Acero León: es un grupo de 20 aprendices a los cuales se les realiza seguimiento de etapa productiva, todos los aprendices asisten puntualmente a las reuniones de seguimiento.

Competencia: ETAPA PRODUCTIVA.

FECHA INICIO-CIERRE: del 8 de abril al 8 de octubre de 2024
TOTAL APRENDICES: 20
Contrato de Aprendizaje: 20
Pasantía: 0
Validación etapa practica:

NOVEDADES:
Hasta el momento solo hay una novedad con la aprendiz Nicol Daniela Pinzón que el 19 de junio informa que se encuentra en estado de embarazo.

Vocero (a): Silvana de los Angeles Silva Perozo
Grupo 83TGGSST en este trimestre cada uno de nosotros nos hemos enfrentado a grandes retos y responsabilidades, esto debido al inicio de nuestra etapa productiva, se debe seguir fortaleciendo la comunicación y el sentido de pertenencia con la entrega de bitácoras.
Se destaca la labor de la Instructora Diana Acero por su compromiso y dedicación con la ficha.
Gracias.

Concepto Bienestar: No se realizan atenciones ni acompañamientos.

Aprendiz destacado (a): Silvana Silva

Concepto área de contrato de aprendizaje: grupo con 20 contrato de aprendizaje vigente

Se encuentran activos 20 aprendices

3. Caso a tratar Tecnología en Seguridad y Salud en el trabajo- Grupo 84TGGSSTD7 código Sofía 2620142

Instructora Lilian Alexandra Daza Sánchez:

Competencia: ETAPA PRODUCTIVA.

FECHA INICIO-CIERRE: 8 de abril - 5 de octubre
TOTAL APRENDICES: 23
Contrato de Aprendizaje: 22
Pasantía: 1
Validación etapa practica: 0

Todos los aprendices ya iniciaron su práctica. En promedio faltan 6 aprendices a su seguimiento, motivo por el cual se han iniciado procesos con llamados de atención. Se presentaron varios inconvenientes con el inicio de los aprendices de la empresa Teleperformance, la mayoría inicio fuera de tiempo, algunos fueron cedidos a otras empresas.

NOVEDADES:

1.Se llevó a comité al aprendiz Gerinson Duque Galvis, C.C. 1007304262, la decisión fue condicionamiento de matrícula y terminar su etapa con una alternativa diferente a contrato de aprendizaje, al igual que un plan de mejora.
2.La aprendiz Yolime Puerta López C.C. 1046426397, dio a luz el 19 de mayo, por tal motivo no inició aún su etapa práctica y sigue suspendido el contrato.
3.La aprendiz Jeimi Johana Peña Velandía, C.C. 1012352631 se le hizó comité el 30 de mayo y por incumplimiento del ente conformador (Daltex S.A.S.), se le activo la plataforma CAPRENDIZAJE y la opción de un segundo contrato de aprendizaje, ya inició nuevamente con Femsa Coca Cola, ya tiene su F23 inicial.

Vocero (a): Daniel Andres Muñoz Zapata
Es una ficha unida que culminó su etapa lectiva de manera exitosa dando un buen desempeño en la presentación final y ahorita cada uno individualmente se esta destacando en su etapa práctica gracias al asesoramiento y ayuda de la instructora Lilian y poder culminar esta última etapa con satisfacción

Concepto Bienestar: no se realizan atenciones ni acompañamientos.

Aprendiz destacado (a): Yeimy Johana Peña Velandia

Concepto área de contrato de aprendizaje: grupo con 22 contratos de aprendizaje vigentes**.**

Se encuentran activos 23 aprendices.

4. Caso a tratar Tecnología en Seguridad y Salud en el trabajo- Grupo 88TGGSSTD3 código Sofía 2671245

Instructor Alexi Geovanny García Castañeda:
Instructor Juan Camilo Cardenas Torres:

Vocero (a): Vicky Cortes Briñez
Buen día. En principio el grupo era muy unido y dado a la integración, pasaron los semestres y esto se fue perdiendo, sin embargo han cumplido con evidencias solicitadas. Ya culminamos nuestra etapa de formación y nos enfrentaremos a la etapa práctica. Damos gracias a los instructores que hicieron parte de nuestro proceso, de los cuales nos llevamos cosas muy positivas, al área de bienestar quienes siempre estuvieron pendientes en los altibajos del grupo, y a los instructores de las áreas transversales que aunque fue poco el tiempo nos ayudaron en todo este proceso. Gracias.

Concepto Bienestar: Desde el area de Bienestar con el Componente psicosocial se realizo atencion individual, Nayivi Alexandra Florez Parra, quien presento plan de mejoramiento, y Yessica Tatiana Ospina Garzón, desde el Componente Cultural la aprendiz Nayivi Alexandra Florez Parra participo en la Conmemoración de la Salud y la Actividad Física

Aprendiz destacado (a):

Concepto área de contrato de aprendizaje: grupo con 22 contratos de aprendizaje vigentes

Se encuentran activos xx aprendices

5. Caso a tratar Tecnología en Seguridad y Salud en el trabajo- Grupo 96TGGSSTD3 Código Sofia 2825388

Instructora Darly Angelica Valverde Meneses: se fortaleció el trabajo en equipo, comunicación asertiva y

compromisos adquiridos para la entrega de las evidencias concertadas. Los aprendices son respetuosos, participativos, demuestran interés por los temas y actividades desarrolladas; se evaluaron 2RA de la competencia Apoyar el programa de salud ocupacional parte I, para los 24 aprendices.

Se encuentra al día la presentación de las empresas proyectos, documento técnico y anexos respectivos.

Instructor Robert Moore Castro: es un buen grupo, son juiciosos, respetuosos y cumplidos en la entrega de sus evidencias. Considero que el entrenamiento en la pista de Bomberos les sirvió para unirse como grupo. En la competencia Reducir ha sido necesario retomar algunos temas para reforzar el aprendizaje y el resultado ha sido positivo. En Atender se nota el deseo de aprender practicando los temas que se van abordando.

Hay 5 equipos proyecto, a uno de ellos les falta cohesión y se está trabajando en ello desde las competencias técnicas, sin embargo, sería conveniente una intervención de Bienestar sobre comunicación asertiva para mejorar en este aspecto y que se vayan preparando para su vida laboral. El aprendiz Johan Sebastián Calderón se reintegró y actualmente está trabajando con el grupo 1 en la empresa La Rica Empanada del 20. Quedan evaluados 2 RAP de la competencia Atender y 3 RAP de la competencia Reducir para 23 aprendices, aclarando que Johan Calderón tiene evaluados los 2 RAP de Atender por el Instructor Salomón y los 3 RAP de Reducir por la Instructora Lilian Alexandra Daza. Al enlace enviado por la Coordinadora Académica se subieron los archivos en Excel soportando los juicios de evaluación de los 24 aprendices.

Instructora Mary Jimena Santracruz Bravo:
El desempeño del grupo en el proceso de formación en bilingüismo durante el trimestre se desarrolló con excelencia. En general, los aprendices se caracterizan por el trabajo continuo y comprensión de la lengua extranjera. Hay buen trabajo en equipo y responden positivamente ante el desafío de actividades pocomunicativas nuevas usando el inglés. Felicito al grupo por su desempeño en el proyecto de intercambio bilingüe virtual.

Se evalúan 4 Resultados de aprendizaje correspondientes a los niveles 2 y 3 de inglés en la "*Competencia Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva*". Uno de los aprendices aprobó con anticipación por validación de conocimientos previos y 23 aprendices aprueban los RAPs sin novedad. Se evalúa al aprendiz Kevin Duván Ibáñez Sanguña en RAPs correspondientes a nivel 1 que se observaron pendientes.

Instructora Zulma Espinel Sáenz:

Los aprendices del grupo 96TGGSSTD cumplieron con la formación técnica complementaria Ejercer los derechos fundamentales del Trabajo en el marco de la Constitución Política y los Convenios Internacionales, mostraron interés en los temas de los cuatro (4) resultados de aprendizaje y desarrollaron las actividades que se establecieron desde el plan de trabajo. No hay novedad sobre su desempeño. Los felicito por su entrega y participación.

Instructora Nidya Solórzano Ochoa:

Es una ficha que participa activamente en las temáticas y dinámicas propuestas. Asumen las actividades

con buena actitud. Se aborda la temática comunicación asertiva.

Vocero (a): Kevin Duvan Ibañez Sanguña
Los aprendices cumplieron satisfactoriamente las competencias asignadas al trimestre. Reforzando y extendiendo los aprendizajes antes vistos gracias a la instrucción y acompañamiento de los instructores.
Fortaleza de la ficha: el querer aprender y adquirir más conocimiento de los temas vistos en cada formación.
Debilidad de la ficha: individualismo y falta de compañerismo en determinados temas
Reforzar las debilidades de cada ficha con ayuda mutua de los compañeros y el acompañamiento de los instructores.

Concepto Bienestar: Desde el area de Bienestar con el Componente psicosocial se realizo atencion individual, a la aprendiz Natalia Rodriguez Silva.
Ademas la aprendiz María Alejandra Osorio López, participo en reconocimiento día del aprendiz

Aprendiz destacado (a): Diego Andrés Forigua Ojeda

Concepto área de contrato de aprendizaje: grupo con 24 contrato de aprendizaje vigente

Se encuentran activos 24 aprendices.

6. Caso a tratar Tecnología en Seguridad y Salud en el trabajo- Grupo 97TGGSSTD3 Código Sofia 2825360

Instructora Diana Milena Ferla:
El grupo se recibe desde el 14 de mayo de este año, donde tenía formación académica de la competencia apoyar las actividades de Salud Ocupacional según el programa diseñado en Salud Ocupacional y Normatividad Vigente. La formación la realizaba la instructora Catalina García, al recibirla se evidencia que es una ficha comprometida, respetuosa, dinámica, pero se recomienda el apoyo del área de bienestar del aprendiz, ya que hay dificultad en trabajar equipo, en empatía entre grupos proyectos y bajo rendimiento académico con algunos aprendices, se evaluó a 24 aprendices con 2 resultados de aprendizaje para un total de 48 juicios evaluados.

Novedad : Se hace el reporte de deserción de la aprendiz RAVELO PARDO SARA VANESA donde Se inicia proceso de deserción el 4 de junio.
Instructor Luis Daniel Benavides Jiménez: Un grupo bastante peculiar el cual he tenido acompañamiento desde el primer trimestre de su proceso formativo por lo cual en este trimestre recomiendo la intervención permanente del área de bienestar frente al trabajo en equipo, comunicación asertiva y respeto por su notable bajo rendimiento frente a la entrega de evidencias e informes de manera física, aunque se resalta el gusto por las actividades netamente prácticas.

Se realiza evaluación de los dos primeros resultados de aprendizaje de la competencia ATENDER para los aprendices de la ficha original (dos aprendices de reintegro que ya tenía evaluados los resultados, pero

asistieron a las sesiones)

La aprendiz Sara Ravelo quien fue reportada por deserción aún sigue en formación en la plataforma.

Instructor David Segura Cortes:

Instructora Martha Emilia Polonia Diaz:

Durante este trimestre, el grupo se ha destacado por su respeto, buena actitud y participación en las sesiones de formación. Es importante reforzar el seguimiento de instrucciones y la puntualidad en la entrega de las actividades de aprendizaje. Agradezco especialmente el apoyo y compromiso de la vocera. Actualmente, hay 24 aprendices en formación, todos aprobados en los 3 resultados de aprendizaje de la competencia Reducir I, sumando un total de 72 juicios evaluativos.

Instructora Isabel Palacios: el grupo cumplió con la competencia de cultura física, es un grupo activo, dinámico y respetuoso frente a las actividades planteadas en formación, se evalúa un resultado de aprendizaje

- APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

Los aprendices Diana Marcela cordero y Karen valentina Poveda iniciaran la competencia en el tercer trimestre del 2024 por temas de salud y académicos.

La aprendiz sara Vanesa Ravelo esta con un plan de mejoramiento que iniciara el 8 de junio del 2024

Instructora Mónica Suárez Aya: excelente grupo, con gran potencial, en el trimestre adelantaron formación referente al resultado correspondiente al RAP de actitud crítica. Se evaluó el RAP correspondiente.

Instructora Zulma Espinel Sáenz: el grupo cumplió con la formación técnica complementaria presencial Ejercer los derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. Se subieron los juicios de aprobación de los cuatro resultados de aprendizaje a todos los integrantes de la ficha 97TGSSTD. Felicitaciones.

Vocero (a): Astrid Nayeli Duarte Lotero
Buenos dias
Mi nombre es Astrid Nayeli Duarte Lotero y cumplo como Vocera del grupo 97 ficha 2825360
Por consecuente comparto la percepción académica referente a los instructores: Considero que los instructores cumplieron a cabalidad con los temas establecidos dentro de las respectivas competencias, brindando en muchas ocasiones un apoyo y refuerzo para los aprendices durante las dificultades, usando recursos de actividades dinámicas las cuales permitieron que durante las sesiones se incentivará la participación de los aprendices y en ocasiones desarrollar más trabajo en equipo.
Concepto de la ficha: Desde mi perspectiva el grupo a tenido un avance en el tema convivencia, sin embargo presenta varios aspectos por mejorar como lo son el trabajo en equipo, la empatia, la comunicación y el respeto, elementos importantes para el fortalecer la convivencia, a pesar de eso, no

todo es malo, la ficha se caracteriza por sus cualidades como lo son integración y el compromiso académico.

Concepto Bienestar: Desde el area de Bienestar con el Componente psicosocial se realizo atencion individual, Linda Liseth peña, Karen Poveda, Sara Vanesa, Ravelo Pardo

Aprendiz destacado (a): Cristian Javier Merchán Beltrán

Concepto área de contrato de aprendizaje: grupo con 20 contratos de aprendizaje vigentes

Se encuentran activos xx aprendices.

7. Caso a tratar Tecnología en Seguridad y Salud en el trabajo- Grupo 103TGGSSTD3 Código Sofia 2849687

Instructor Juan Pablo Puentes Leon: El grupo 103TGGSSTD que se caracteriza por su dinamismo, compromiso y por la excelente calidad de sus evidencias, para la competencia Reducir las causas y efectos de las urgencias y emergencia donde se aprobaron 23 aprendices en los resultados de aprendizaje correspondientes a la formación impartida, quiero destacar la labor de la Vocera Tatiana Ninco quien contribuyo enormemente para obtener los resultados obtenidos por la ficha, tanto de manera académica como de comportamiento.

Instructora Mary Jimena Santacruz Bravo:
El grupo se destaca por tener un buen nivel en comprensión de lengua extranjera. El aprendizaje del inglés no presenta mayores dificultades entre los aprendices. Hay respuesta positiva frente a la asignación de evidencias y el trabajo colaborativo funciona mejor que el trabajo individual en el grupo, en cada sesión de formación se cumple con el objetivo de la competencia. Al final del trimestre, se notó un poco baja la participación que los caracterizaba, se notó un incremento en la inasistencia de algunos aprendices bajando el nivel de calidad en los trabajos y presentaciones en inglés. Se hace recuperaciones a 3 aprendices para mejorar la calidad en algunas evidencias.

Se evalúa un resultado de aprendizaje correspondiente a nivel 1 y dos resultados de aprendizaje correspondientes a nivel 2 de la competencia "*Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva"*. Los 23 aprendices aprueban Los RAPs sin más novedades.

Además, se evalúa a 3 aprendices, quienes presentan evidencias y aprueban sus RAPs pendientes del nivel 1.

Instructora Edna Rocio Antorveza Diaz: grupo de quinta oferta 2023 el cual terminó segundo trimestre el 03 de mayo 2024 aprobándose la totalidad de los resultados de aprendizaje de las competencias "Ejecutar actividades de Promoción y Prevención" y "Fomentar prácticas seguras y saludables" para los 23 aprendices en formación. Inició tercer trimestre el 06 de mayo quedando nivelado (terminan el trimestre) y aprobados los dos resultados de aprendizaje de la competencia "Apoyar actividades de Salud Ocupacional" correspondientes, según plan de trabajo.

El grupo 103 ha decaído en la participación y cumplimiento de actividades, reacciona bien a actividades didácticas dinámicas, pero dependen de estimulación permanente para cumplir con la entrega de evidencias. Se han realizado llamados de atención verbal reiterativos por aparente falta de interés, incumplimiento en fechas de entrega y calidad, a los siguientes aprendices: Jhon Leonardo Perez Huertas, Juan Sebastian Beltran, Daniel Felipe Joya, quienes finalmente entregan las evidencias, pero con la básico y argumentación limitada.

La aprendiz Wendy Gamboa presenta limitaciones para poder argumentar sus conocimientos, según refiere tiene un problema de salud que afecta el sistema nervioso central y está a la espera de que le reprogramen una cirugía cerebral.

Agradezco a Tatiana por su compromiso como vocera, en realidad se entrega mucho a este papel.

Instructor Luis Daniel Benavides Jiménez: Comparto el concepto de la instructora Roció pues este grupo ha demostrado tener un cambio desfavorable en su proceso formativo, grupo bastante complejo con resistencia a los cambios, se realiza acompañamiento competencia ATENDER y se evalúan los resultados correspondientes al trimestre en curso.

Instructora Marcela Arévalo: Se desarrollan los temas correspondientes para este semestre, los aprendices asisten y participan en la sesión de formación de manera activa e interesados, se encuentran al día con la competencia promover.

Vocero (a): Karen Tatiana Ninco Sarmiento
Debilidades: En este tercer trimestre la mayoría de los integrantes de la ficha tiende a exigir más de lo que dan, a pesar de que se nos ha explicado la metodología de enseñanza-aprendizaje quieren los temas “masticados” lo que nos indica que hay muchas cosas por fortalecer. Fortalezas: A pesar de las diferentes situaciones que se pueden presentar de manera interna en cada grupo de trabajo, o la ficha, existe buena comunicación entre todos.

Concepto Bienestar: Desde el área de Bienestar con el Componente psicosocial se llevó a cabo un taller dirigido a los aprendices sobre responsabilidad y compromiso.

Aprendiz destacado (a): Sandra Milena Ausique y Karen Tatiana Ninco

Concepto área de contrato de aprendizaje: grupo con 21 contratos de aprendizaje vigentes

Concepto Coordinación académica:

Se encuentran activos 23 aprendices.

8. **Caso a tratar Tecnología en Seguridad y Salud en el trabajo- Grupo 114TGGSSTD1 código Sofía 2924142**

Instructor Juan David Domínguez Sierra: se inicia formación de la competencia "comprender textos en inglés" con el grupo, evaluándose tres resultados de aprendizaje con criterio aprobado con sus aprendices activos. Es un grupo responsable, comprometido y participativo frente a la transversal. En igual medida, fueron aplicadas las pruebas de nivel correspondientes con los lineamientos de la entidad y socializados con el profesional de bilingüismo de Centro. Por último, los aprendices Saradey Sanabria, Reminton Triana, Cristian Rodríguez, Wendy Martínez y Kimberly González fueron desertados de la ficha.

Instructora Angelica Johana Diaz Cárdenas: es un grupo con el que se imparten las dos competencias fomentar y ejecutar acciones, se caracterizan por ser muy activos y participativos, se han ido adaptando a la metodología Sena, han fortalecido aspectos relacionados a la comunicación asertiva y al trabajo en equipo, se sigue fortaleciendo la calidad en la entrega de las evidencias y la puntualidad, son humildes y empáticos y eso permite que la interacción en las sesiones de formación sea agradables y enriquecedoras, asumen con respeto las exigencias y requerimientos, se evalúan 3 resultados de aprendizaje para la competencia de fomentar y uno para la competencia de ejecutar acciones para este primer trimestre.

Resalto la labor que ha desarrollado el vocero Yeison Tarazona, quien siempre ha estado muy atento y dispuesto a colaborar, es un buen apoyo para sus compañeros.

Se realiza remisión al área de bienestar del grupo proyecto conformado por Diana Vanesa Quintero Vargas, Darcy Lorena Alférez, Rincón Karen Daniela Saavedra Bonilla, Saradey Sanabria Salgado, Sara Saray Hernández Soñet , Stefanie Alejandra Janeiro Castelblanco y Angélica María Carrillo González y se realiza reporte de deserción de la aprendiz Wendy Martínez.

Instructora Mónica Suárez Aya: el gruhpo es muy activo y con excelente actitud hacia el aprendizaje, adelantaron formación respeto al RAP correspondiente a inteligencias múltiples, desarrollando las actividades con gran calidad, pertinencia y oportunidad, por lo que el RAP fué evalaudo; felicitaciones al grupo. Agradezco a la instructora Angélica y al vocero por su colaboración para el desarrollo de las sesiones.

Vocero (a): yeison fabian tarazona gutierrez
Concepto Ficha 2924142
En la Ficha se ha evidenciado en este tiempo que los compañeros son muy unidos participativos han demostrado las capacidades para estar aquí, tenemos empatía, autocontrol , creatividad amables honestos con muy buena comunicación asertiva, mucha dedicación, puntualidad capacidad de resolver problemas como grupos, cumplimiento en las actividades propuestas por la instructora hablo para la gran mayoría de aprendices claramente se han presentado inconvenientes con algunos chicos pero se ha intervenido para mejorar y poder continuar con el proceso de formación demostrando que somos una muy buena ficha y que podemos demostrar nuestras fortalezas y capacidades cada día más sin importar las adversidades que se presenten y dando cumplimiento a nuestro proceso tanto como lectivo y lo productivo

Concepto Bienestar: Desde el area de Bienestar con el Componente psicosocial se realizo atencion individual al aprendiz Juan David Sierra Toquica, ademas con el grupo proyecto Diana Vanesa Quintero Vargas, Darcy Lorena Alférez Rincón Karen Daniela Saavedra Bonilla Saradey Sanabria Salgado Sara Saray Hernández Soñet Stefanie Alejandra Janeiro Castelblanco Angélica María Carrillo González

Aprendiz destacado (a): Yeimy Roxana Velásquez Y Yeison Tarazona

Concepto área de contrato de aprendizaje: grupo con 15 contratos de aprendizajes vigentes

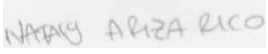
Concepto Coordinación académica:

Se encuentran activos 28 aprendices.

CONCLUSIONES

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS			
ACTIVIDAD /DECISIÓN	**FECHA**	**RESPONSABLE**	**FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL**

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Nathalie Ariza Rico	**Bienestar**	**SI**		
Darly Angelica Valverde Meneses	**C.G.I**	**SI**		**Participacion virtual**

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS

